

LA PHILOSOPHIE DE GESTION

Étant un organisme de soins de santé, le Centre bâtit une culture qui appuie une conciliation travail vie, la sécurité de la clientèle et l'amélioration continue de la qualité des soins et services. Lors d'un lac à l'épaule, l'équipe de gestion s'est mobilisée autour des valeurs organisationnelles suivantes :

- ✚ Reconnaître et apprécier la contribution essentielle de chaque employé à la mise en place d'un milieu de vie de qualité et à l'atteinte des résultats.
- ✚ Travailler en partenariat pour atteindre les buts et les objectifs priorités par l'organisation.
- ✚ Favoriser une gestion proactive en impliquant et responsabilisant l'ensemble des intervenants afin de réaliser la mission.
- ✚ Reconnaître les capacités et la compétence de chaque employé, tout en étant juste et équitable.
- ✚ Établir une communication cohérente basée sur le respect, l'écoute et la transparence qui permet l'expression des opinions de chacun.
- ✚ Offrir des programmes de formation répondant aux besoins évalués, qui favorisent le développement, l'innovation et l'épanouissement du personnel dans leur milieu de travail.
- ✚ S'assurer de l'utilisation des bonnes pratiques permettant un environnement sécuritaire pour tous.
- ✚ Permettre à notre personnel d'exercer leurs compétences avec autonomie, rigueur et professionnalisme.
- ✚ Permettre au personnel d'exercer leurs fonctions dans un climat de travail flexible où le droit à l'erreur est soutenu par l'établissement.

S'assurer que tout le personnel adhère aux valeurs d'honnêteté, d'intégrité et de loyauté.